



Minister-president Schoof  
Minister Agema van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Minister Bruins van Onderwijs Cultuur en Wetenschap

Onderwerp:  
Opschorten gesprekken  
aanvullend zorg en  
welzijnsakkoord

Datum:  
17 december 2024

Geachte heer Schoof, geachte mevrouw Agema, en heer Bruins,

Op 16 december j.l. heeft V&VN aangekondigd de gesprekken over het aanvullende Zorg- en welzijnsakkoord op te schorten. Met deze brief licht ik ons besluit nader toe.

Allereerst benadruk ik dat dit geen gemakkelijk besluit was. V&VN is en blijft gecommitteerd aan de beweging die het Integraal Zorg Akkoord voorstaat. We staan voor de essentiële rol van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten hierin.

Het personeelstekort, recent geraamd op 266.000 mensen in 2034, vraagt om een sterke focus op juist de zorgprofessionals. Het verminderen van de zorgvraag is belangrijk. De toepassing van AI en het uitgaan van passende zorg (dat we steunen) moet door zorgprofessionals worden gedaan. En juist zij zijn het die nu al onder druk staan en maximale ondersteuning nodig hebben.

Dit kabinet heeft ervoor gekozen om de instrumenten die professionals kunnen helpen, weg te bezuinigen. Met de keuze om onder andere het Stagefonds en de middelen voor het arbeidsmarktbeleid te schrappen stonden de professionals al achter nog voordat de gesprekken voor het aanvullende akkoord waren begonnen. Dat compliceerde de toch al complexe puzzel om tot aanvullende afspraken te komen. Het onverwachte politieke besluit om de onderwijsbegroting aan te vullen met middelen die juist voor het opleiden voor verpleegkundigen zijn bestemd, maakt deze puzzel bijna onmogelijk te leggen. Wat de politieke besluitvorming bovendien nog eens zichtbaar maakt, is het gebrek aan verbinding tussen de het domein van VWS en die van OCW. Deze zouden elkaar juist moeten versterken. Voor V&VN is het daarmee te

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland  
Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht  
Postbus 8212, 3503 RE Utrecht  
T. (030) 291 90 50  
[www.venvn.nl](http://www.venvn.nl) [info@venvn.nl](mailto:info@venvn.nl)

lastig geworden om nog namens professionals deel te nemen aan de gesprekken over het aanvullende akkoord. Onze inzet is als volgt:

### **Draai de bezuinigingen op strategisch opleiden terug**

Allereerst vragen we de bezuiniging op het strategisch opleiden in ziekenhuizen terug te draaien. Voor ons is dit de voorwaarde om weer aan tafel te gaan.

### **Richt de maatregelen en investeringen op daar waar de vraagstukken liggen**

Met de aanvullende IZA afspraken zien we graag een samenhangend pakket, erop gericht om professionals in staat te stellen hun rol te pakken om de IZA beweging te maken. Voorkom een verdeling van middelen naar omvang van de sector, maar richt ze op de sectoren en beroepen waar de vraagstukken het grootst zijn. Dat betekent fikse *investeringen* om het werken in de zorg aantrekkelijker te maken, in plaats van bezuinigen (400 mln). Meer concreet:

1. **Investeer** in opleiden en loopbaanontwikkeling en stages, zorgbreed. Koppel deze impuls aan regionale afspraken over stages, opleidingsplekken. Zorg voor een significante financiële impuls. **Aan de ministers van VWS en OCW vragen we om gezamenlijk** landelijk strategisch arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid te ontwikkelen dat bijdraagt aan hogere instroom en zijinstroom naar de vitale beroepen. Daaraan leveren graag onze bijdrage.
2. **Stuur** op investeren in de werkomstandigheden van het zittende personeel. Zorg bijvoorbeeld dat zorginkopers (verzekeraars en zorgkantoren) en werkgevers in de contractering ook afspraken maken over inzet op tegengaan van verzuim, uitstroom, en voor een veilig werkklimaat, zeggenschap en contracten die aansluiten bij behoefte van de medewerker. Wel in de vorm dat het geen aanvullende administratieve lasten oplevert.
3. **Stuur** op kwaliteit van professionals en voorkom een race "to the bottom". Flexibiliteit is goed, maar het werken in de zorg is meer dan een set van taken. Mensen kiezen voor een beroep met betekenis. Combineer flexibiliteit van opleiden (EVC e.d.) met controle op kwaliteit via registers (oa voor Verzorgende), ontwikkeling van nieuwe richtlijnen (met aandacht voor schaarste en regeldruk).
4. **Dring de loonloof terug:** alleen differentiatie in cao's is niet voldoende. Een extra impuls is noodzakelijk.

Ik wil nogmaals benadrukken dat V&VN gecommitteerd is en blijft aan de richting van de afspraken van het IZA, maar dat in de nodige aanvullende afspraken eerst en vooral de centrale positie van zorgprofessionals serieus erkend en gefaciliteerd moet worden.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'B. Burman', written over a faint, larger version of the same signature.

Bianca Burman

Voorzitter