








## Resultaten - Toekomstbestendige Wet BIG

<b>Onderzoeksnaam</b>	<b>Toekomstbestendige Wet BIG</b>
<b>Selectiedatum</b>	<b>25-10-2021 - 08-11-2021</b>
<b>Filternaam</b>	<b>Verzorgenden</b>
















### 1. Wat is je beroep?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 2075*

Verzorgende IG		100.0	2075
Verzorgende AG			0
Verpleegkundige			0
Verpleegkundige met expertisegebied (wijkverpleegkundige, IC-verpleegkundige, etc)			0
Verpleegkundig specialist			0
Verpleegkundige of verpleegkundig specialist niet praktiserend			0
Anders, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)			0




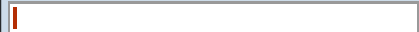
### 2. In welke sector werk je?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 2075*

Ambulancezorg		0.24	5
Algemeen ziekenhuis		0.10	2
Defensie			0
Geestelijke gezondheidszorg		0.34	7
Huisartsenpraktijk			0
Justitie			0
Onderwijs			0
Openbare gezondheidszorg		0.24	5
Revalidatie		2.46	51
Universitair medisch centrum		0.10	2
Verstandelijke gehandicaptenzorg		0.39	8
Verpleeg- en verzorgingshuizen		53.93	1119
Wijkverpleging		37.69	782
Overig		4.05	84
Ik ben niet (meer) werkzaam in de zorg		0.48	10

### 3. Werk je in loondienst of als zzp'er?










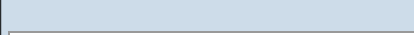






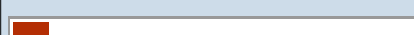
*Aantal respondenten bij deze vraag: 2075*









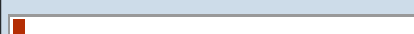
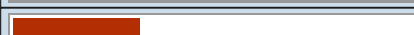


Ik werk in loondienst		90.12	1870
Ik werk als zzp'er		7.04	146
Ik werk in loondienst én als zzp'er		2.12	44
Ik werk niet (meer)		0.72	15


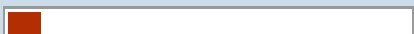


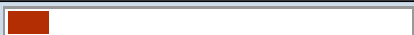


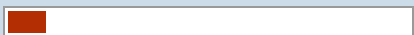







**4. Blijven leren en ontwikkelen** Continu leren is belangrijk als je verpleegkundige, verzorgende of verpleegkundig specialist bent. Om veilige en goede zorg te kunnen leveren moet je je kennis en vaardigheden bijhouden. Dat vergroot ook je kansen om door te groeien. Leren gebeurt op verschillende manieren. Je leert niet alleen van geplande cursussen en e-learnings, maar ook van de dagelijkse praktijk door middel van 'informele' leeractiviteiten die niet door anderen worden georganiseerd. Bijvoorbeeld door contacten met een patiënt/cliënt en diens familie of door het observeren van een collega. De volgende vragen gaan over blijven leren en ontwikkelen.

*Aantal respondenten bij deze vraag: 2075*

		100.0	2075
--	--	-------	------

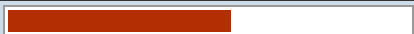


<b>5. Hoe heb jij de afgelopen twee jaar iets nieuws geleerd, dus ook voor de coronaperiode?Meerdere antwoorden mogelijk.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Door externe cursussen, opleidingen, trainingen etc. te volgen		30.75	638
Door interne trainingen, e-learnings, teamdagen etc. te bezoeken of volgen		69.98	1452
Door congressen en symposia te bezoeken		9.49	197
Door te reflecteren op mijn eigen handelen, intervisie, intercollegiale toetsing		29.40	610
Door advies of feedback van een collega		49.20	1021
Door een collega te observeren		28.14	584
Door een arts of andere zorgprofessional te raadplegen		31.76	659
Door contacten met patiënten/cliënten en hun familie		40.67	844
Door contacten met studenten/stagiaires (bijvoorbeeld door de vragen die zij stellen)		31.95	663
Door informatie op te zoeken op internet, in literatuur of in protocollen		50.41	1046
Door vakbladen te lezen		39.61	822
Door onderzoek te doen		4.72	98
Door deelname aan casusbesprekingen, overdrachten, teamoverleg		45.11	936
Door kennis over te dragen aan anderen: les/presentatie geven, artikel schrijven etc.		11.04	229
Door deelname aan werkgroep, adviesraad, bestuur, etc.		11.61	241
Door job rotatie (tijdelijk op een andere afdeling werken of het werk van iemand anders doen op je eigen afdeling)		6.31	131
Ik heb niet het gevoel dat ik afgelopen twee jaar iets nieuws heb geleerd		8.34	173

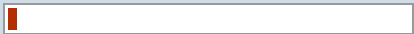







<b>6. Waarom heb jij de afgelopen twee jaar deze leeractiviteiten ondernomen?Meerdere antwoorden mogelijk.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1902</i>			
Om up-to-date blijven in mijn vak, mijn competenties te verhogen		73.45	1397
Om mijn kennis te verdiepen, dingen uit te pluizen		59.04	1123
Om te voldoen aan verwachtingen binnen mijn organisatie (bijvoorbeeld: e-learnings zijn verplicht)		68.03	1294
Om veilige zorg te kunnen leveren aan de patiënt/cliënt		67.19	1278
Om mijn aanzien als professional te verstevigen		33.91	645
Om mijzelf te ontwikkelen richting een andere functie		16.56	315
Om mijn netwerk uit te breiden		7.94	151
Om anderen in dit vak te kunnen bijbenen		13.04	248
Om in aanmerking te komen voor beloningen (zoals loonsverhoging) die ik anders niet zou ontvangen		2.68	51
Om mijn dagelijkse routine te doorbreken of uit nieuwsgierigheid		31.13	592
Om mijn leerbudget op te maken		1.05	20
Andere reden, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		2.84	54






7. Wat belemmert jou om te leren en je te ontwikkelen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Scholingen zijn te duur		23.66	491
Er is te weinig aanbod van passende scholingen binnen mijn expertise		7.90	164
Passende scholing binnen mijn expertise is te ver weg		10.36	215
Ik vind het niet prettig als er na afloop een toets gemaakt moet worden		14.31	297
Te weinig scholingsbudget in mijn organisatie		10.12	210
Mijn organisatie stelt te veel scholingen verplicht		7.86	163
Hoge werkdruk, er is nauwelijks tijd voor leren in mijn organisatie		37.35	775
Ik werk maar weinig uren per week en wil niet zoveel tijd besteden aan leren		9.01	187
Gebrek aan steun vanuit mijn organisatie		7.13	148
Gebrek aan prikkels voor loopbaanontwikkeling in mijn organisatie		4.43	92
Te druk thuis		20.72	430
Gebrek aan steun thuis voor mijn leeractiviteiten		2.12	44
Mijn gezondheid		9.25	192
Anders, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		16.53	343
Geen mening		15.52	322

8. Heb jij een eigen scholingsbudget in je organisatie waarover je zelf mag beslissen aan welk scholingen je dat uitgeeft?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Ja		10.31	214
Nee		53.93	1119
Weet ik niet		35.76	742

9. Hoe hoog is jouw eigen scholingsbudget (in euro's)?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 214</i>			
<i>Gemiddelde bij deze vraag: 689,198</i>			
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		689.2	214

10. Vind jij dat elke verzorgende, verpleegkundige en verpleegkundig specialist zou moeten beschikken over een eigen scholingsbudget?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Ja		55.61	1154
Nee		13.16	273
Weet ik niet		31.23	648





11. Hoeveel uren mag jij elk jaar in jouw organisatie besteden aan scholingen, trainingen, etc.?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
0 uur		2.22	46
1-10 uur		7.86	163
11-15 uur		2.02	42
16-20 uur		1.64	34
21-25 uur		1.30	27
26 uur of meer		3.18	66
Hier zijn geen afspraken over gemaakt		37.40	776
Weet ik niet		44.39	921




12. In hoeverre kun jij zelf beslissen hoe jij de uren die beschikbaar zijn voor scholingen en trainingen wilt invullen?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Kan ik helemaal niet zelf beslissen		22.17	460
Kan ik grotendeels niet zelf beslissen		16.00	332
Neutraal		28.87	599
Kan ik grotendeels zelf beslissen		22.51	467
Kan ik helemaal zelf beslissen		10.46	217







13. Deskundigheidsbevordering en de Wet BIG/Verpleegkundige is een artikel 3-beroep in de Wet BIG. De minister van VWS denkt erover na of het wenselijk is om voor deze beroepen deskundigheidsbevordering op te nemen als voorwaarde voor herregistratie in het BIG-register. Dat zou betekenen dat je naast je werkervaringseis ook aan een deskundigheidsbevorderingseis moet voldoen. Voor artikel 14-beroepen, zoals de verpleegkundig specialist, geldt deze eis al. Bij 'deskundigheidsbevordering' gaat het om alle activiteiten die jouw deskundigheid en bekwaamheid verbeteren. Het gaat dus niet alleen om scholingen, maar ook om leermomenten tijdens je dagelijks werk, reflecteren op je eigen handelen, deelname aan werkgroepen etc. We vragen eerst je mening over vijf stellingen en daarna of jij vindt dat deskundigheidsbevordering wel of niet een eis moet worden voor herregistratie in de Wet BIG.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
	<input type="text"/>		0


14. In hoeverre ben jij het wel of niet eens met deze stellingen?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
<b>1. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat werkgevers dit beter gaan faciliteren met tijd en geld.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0
<b>2. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register draagt bij aan betere zorg voor patiënten/cliënten.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0
<b>3. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat het beroep van verpleegkundige serieus wordt genomen.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0

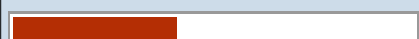


<b>4. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat verpleegkundigen meer activiteiten ondernemen om hun deskundigheid en bekwaamheid te vergroten.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0
<b>5. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register bezorgt verpleegkundigen meer administratief werk.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0
<b>15. Moet deskundigheidsbevordering verplicht worden voor herregistratie als verpleegkundige in het BIG-register? Betrek bij je antwoord niet de hoogte van de norm, daar stellen we dadelijk nog vragen over.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Ja	<input type="text"/>		0
Nee	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0
<b>16. Toelichting</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0
<b>17. Als deskundigheidsbevordering als herregistratie-eis voor verpleegkundigen in de wet komt, dan kun je bewijzen hiervan op verschillende manieren vastleggen. Hoe wil jij dat doen (als hierover niets bepaald is in de wet)? Meerdere antwoorden mogelijk.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>			
Zelf bijhouden, bijvoorbeeld in een ordner thuis of in Excel	<input type="text"/>		0
Leermanagementsysteem van mijn werkgever	<input type="text"/>		0
Kwaliteitsregister V&V	<input type="text"/>		0
Anders, namelijk: [ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0
<b>18. Beroepsnorm deskundigheidsbevordering</b> In de beroepsnorm deskundigheidsbevordering van V&VN staat dat je 184 punten moet halen in vijf jaar tijd. 1 punt staat gelijk aan 1 uur. Verpleegkundigen halen hiervan tenminste 80 punten uit geaccrediteerde scholing, verzorgenden tenminste 60 punten. De beroepsnorm is onderdeel van de professionele standaard en geldt voor alle verpleegkundigen en verzorgenden. De volgende vragen gaan over deze beroepsnorm.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
	<input type="text"/>	100.0	2075
<b>19. Wat vind jij van de hoogte van de beroepsnorm: 184 punten in vijf jaar, dus gemiddeld 37 punten per jaar? 1 uur = 1 punt.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Goed	<input type="text"/>	30.17	626
Te hoog	<input type="text"/>	41.78	867
Te laag	<input type="text"/>	2.51	52
Geen mening	<input type="text"/>	25.54	530







20. Je vindt de beroepsnorm te hoog. Wat vind jij een betere norm?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 867</i>			
100 – 130 punten		72.55	629
131 – 160 punten		12.80	111
161 – 183 punten		0.69	6
Geen mening		13.96	121

21. Verpleegkundigen moeten 80 punten van de 184 punten uit geaccrediteerde scholing halen. Verzorgenden 60 punten van de 184 punten. 1 uur = 1 punt. Wat vind jij van de voor jou geldende norm voor geaccrediteerde scholing?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Goed		36.10	749
Te hoog		37.16	771
Te laag		5.16	107
Geen mening		21.59	448

22. Waarom vind je de norm voor geaccrediteerde scholing te hoog?Meerdere antwoorden mogelijk			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 771</i>			
Ik zie het voordeel van accreditatie van scholingen niet		26.59	205
Ik leer het meeste van niet-geaccrediteerde leeractiviteiten		22.57	174
Er is te weinig scholing geaccrediteerd in mijn expertisegebied		24.38	188
De verplichte scholing van mijn werkgever is niet geaccrediteerd		13.62	105
Ik heb te weinig tijd of een te hoge werkdruk		53.31	411
Andere reden, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		13.88	107







23. Voorbehouden handelingenDe volgende vragen gaan over de regels voor voorbehouden handelingen en over de knelpunten die je daarbij tegenkomt. Die knelpunten kunnen te maken hebben met onduidelijkheid, onbekendheid of inflexibiliteit van de regels in de praktijk. Door personeelstekorten kan het vaker voorkomen dat personeel gevraagd wordt voorbehouden handelingen uit te voeren, terwijl zij daar niet bekwaam in zijn. Zij krijgen dan bijvoorbeeld een korte handelingsgerichte training en leren zo een bepaalde voorbehouden handeling aan. Het gaat dan niet om mantelzorgers of vrijwilligers, want zij vallen buiten de Wet BIG.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
		100.0	2075

24. Vind je dat mensen zonder een opleiding in de individuele gezondheidszorg (zoals helpenden en verzorgenden AG) voorbehouden handelingen mogen uitvoeren?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Ja, als zij geschoold worden in ziektebeelden, handelen bij complicaties en kwaliteits- en veiligheidsrichtlijnen		40.43	839
Nee, nooit		51.04	1059
Geen mening		8.53	177

25. Hoe vaak maak je het mee dat collega's voorbehouden handelingen uitvoeren, terwijl ze er niet bekwaam in zijn?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>			
Nooit		33.69	699
Een enkele keer per jaar		29.59	614
Maandelijks		4.53	94
Wekelijks		4.00	83
Dagelijks		1.93	40
Weet ik niet / niet van toepassing		26.27	545

**26. Wat zou volgens jou kunnen helpen voorkomen dat collega's voorbehouden handelingen uitvoeren, terwijl ze er niet bekwaam in zijn? In de Wet BIG staat dat je bekwaam moet zijn om voorbehouden handelingen uit te voeren. Maar wanneer ben je bekwaam? In de praktijk zien we dat niet iedereen die in de zorg werkt dat even goed kan beoordelen. Moet er meer duidelijkheid komen over aan welke eisen je moet voldoen om voorbehouden handelingen uit te mogen voeren? Bijvoorbeeld als het gaat om kennis over ziektebeelden, handelingen, risico's, richtlijnen en activiteiten als communiceren en informeren. Of moeten werkgevers meer doen om hun medewerkers bekwaam te krijgen en te houden?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 2075*

Werkgevers moeten meer investeren in opleidingen en trainingen		35.76	742
Leg wat bekwaamheid is vast in de Wet BIG		7.61	158
Leg wat bekwaamheid is vast in richtlijnen of protocollen		24.24	503
Leg wat bekwaamheid is vast in de professionele standaard		11.76	244
Ik zie het probleem niet		5.35	111
Geen mening		15.28	317

**27. Vind je dat gespecialiseerd verpleegkundigen onder bepaalde voorwaarden (opleiding, werkervaring, bijhouden scholing) medicatie zouden moeten kunnen voorschrijven binnen hun expertisegebied?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Ja, namelijk het expertisegebied... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0
Nee	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0

**28. Vind je dat er nog iets anders aan de Wet BIG veranderd moet worden als het gaat om voorbehouden handelingen?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 2075*

Ja, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		12.67	263
Nee		87.33	1812

**29. Mogen we je nog een paar vragen stellen over tuchtrecht?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Ja	<input type="text"/>		0
Nee	<input type="text"/>		0

**30. Tuchtrecht Verpleegkundigen en Verpleegkundig specialisten vallen via de Wet BIG onder het tuchtrecht. Het tuchtrecht heeft als doel de kwaliteit van de beroepsbeoefening te bewaken en te bevorderen. Dit gebeurt door slecht functionerende beroepsbeoefenaren te corrigeren en door te leren van uitspraken. De volgende vragen gaan over hoe we de lerende werking van het tuchtrecht kunnen verbeteren.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

<input type="text"/>	<input type="text"/>		0
----------------------	----------------------	--	---

**31. Stelling: leren van een klacht moet veel meer aandacht krijgen bij tuchtrechtsuitspraken. In hoeverre ben je het met deze stelling wel of niet eens?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0

**32. Stelling:** in het tuchtrecht moeten ook lerende maatregelen kunnen worden opgelegd, zoals het verplicht volgen van een scholing of verplichte deelname aan intervisie. In hoeverre ben je het met de stelling wel of niet eens? Een tuchtcollege kan nu verschillende maatregelen aan een verpleegkundige opleggen: zoals een gegrondverklaring van de klacht, een waarschuwing, een berisping, een gedeeltelijke ontzegging van de bevoegdheid, een schorsing en in het uiterste geval schrappen uit het BIG-register.

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0

**33. Heb je voorbeelden van andere lerende maatregelen?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Ja, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0
Nee	<input type="text"/>		0

**34. Stelling:** het moet mogelijk blijven om bij bewezen slecht functioneren via het tuchtrecht een zware maatregel op te leggen. In hoeverre ben je het met deze stelling wel of niet eens? Het komt soms voor dat collega's op ernstige wijze de professionele standaarden overschrijden. Denk aan overtredingen van de beroepscode, zoals seksueel misbruik, diefstal, mishandeling of het misbruik van verdovende middelen tijdens het werk. Een tuchtcollege kan in zulke gevallen een zware maatregel opleggen, bijvoorbeeld gedeeltelijke ontzegging van je bevoegdheid, schorsing of schrapping uit het BIG-register.

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Helemaal niet mee eens	<input type="text"/>		0
Niet mee eens	<input type="text"/>		0
Neutraal	<input type="text"/>		0
Mee eens	<input type="text"/>		0
Helemaal mee eens	<input type="text"/>		0

**35. Eventuele toelichting**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0
-----------------------------------	----------------------	--	---

**36. Moet het tuchtrecht beperkt worden tot klachten over ernstige fouten en zwaardere overtredingen van de professionele standaard? Lichtere zaken kunnen dan via andere procedures worden afgehandeld. Klagers kunnen nu rechtstreeks een klacht indienen bij het tuchtcollege voor de gezondheidszorg. Er zijn echter meer klachtmogelijkheden in de gezondheidszorg. Via de Wet kwaliteit, klachten en geschillen gezondheidszorg (Wkkgz) kunnen klachten bij de zorginstelling worden ingediend. Incidenten moeten bij de inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) worden gemeld.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Ja	<input type="text"/>		0
Nee	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0

**37. Eventuele toelichting**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0
-----------------------------------	----------------------	--	---

**38. Wat is jouw ervaring met het leren van klachten door ze te bespreken in je team?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 0*

Mijn ervaringen daarmee zijn overwegend positief	<input type="text"/>		0
Mijn ervaringen daarmee zijn overwegend negatief	<input type="text"/>		0
Mijn ervaringen daarmee zijn neutraal (niet positief en niet negatief)	<input type="text"/>		0
Daar heb ik geen ervaring mee	<input type="text"/>		0
Geen mening	<input type="text"/>		0



<b>39. Toelichting</b>				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>	
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>				0
<b>40. V&amp;VN publiceert nu af en toe een tuchtrechtspraak op de website of in de nieuwsbrief. Daarnaast heeft V&amp;VN de databank tuchtrechtspraken beschikbaar. Ook worden er via de V&amp;VN Academie lessen gegeven over tuchtrecht. Wat zou V&amp;VN moeten doen om verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten te ondersteunen die met een (tucht)klachtprocedure te maken hebben?</b>				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>	
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>				0
<b>41. Wat moet V&amp;VN doen om ervoor te zorgen dat we meer leren van tuchtklachten in de zorg?</b>				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>	
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>				0
<b>42. Wil je in de toekomst meedenken over ontwikkelingen in een of meer van de volgende onderwerpen?Meerdere antwoorden mogelijk.</b>				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>	
Ja, over voorbehouden handelingen	<input type="text"/>				0
Ja, over deskundigheidsbevordering	<input type="text"/>				0
Ja, over tuchtrecht	<input type="text"/>				0
Nee, geen interesse [ einde ]	<input type="text"/>				0
<b>43. Wil je in de toekomst meedenken over ontwikkelingen in een of meer van de volgende onderwerpen?Meerdere antwoorden mogelijk.</b>				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2075</i>	
Ja, over voorbehouden handelingen	<input type="text"/>	17.73			368
Ja, over deskundigheidsbevordering	<input type="text"/>	23.37			485
Nee, geen interesse [ einde ]	<input type="text"/>	71.86			1491
<b>44. Laat hier je e-mailadres achter zodat we je in de toekomst over de genoemde onderwerpen kunnen benaderen.</b>				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 584</i>	
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>	100.0			584