



Functieomschrijving V&VN Opleiders: Voorzitter

Inleiding

V&VN Opleiders vormt een onderdeel van V&VN en richt zich specifiek op:

- een brede groep opleiders in de zorg welke zich voornamelijk bezig houden met het opleiden van verpleegkundigen en verzorgenden.
- het organiseren van netwerkbijeenkomsten en deskundigheidsbevordering voor opleiders in de zorg.

V&VN Opleiders staat voor professionalisering en deskundigheidsbevordering van opleiders en docenten binnen het verpleegkundig en verzorgend domein.

V&VN Opleiders wil de plek zijn waar opleiding en praktijk bij elkaar komen. V&VN Opleiders stimuleert de samenwerking tussen opleiders in zowel onderwijs als zorginstellingen.

Bron en historie

Versie	Datum	Revisie	Opmerking
0.1	1-11-14	Ontvangen van V&VN	Bronversie, Functieomschrijving voorzitter V&VN Opleiders-2.docx
0.2	5-11-14	R. Hof	Uniformering profielen, verzonden aan bestuur V&VN opleiders
1.0	20-02-15	Bestuur V&VN Opleiders	Vastgesteld en gepubliceerd

Periode en voorwaarden

Treedt aan voor een periode van maximaal 4 jaar.

Een eventuele verlenging is eenmalig voor een maximale periode van 4 jaar.

In het derde jaar wordt een nieuwe voorzitter gekozen, die in het vierde jaar van de termijn wordt ingewerkt.

Verantwoordelijkheden / bevoegdheden

- vormt samen met de secretaris en penningmeester het dagelijkse bestuur van V&VN platform opleiders
- bewaken van de uitvoering van het beleidsplan
- verantwoordelijk voor de algemene coördinatie

Taken

- voorzitten en voorbereiden van de bestuursvergaderingen
- geeft leiding aan bestuursleden
- monitoren van het juist en op tijd uitvoeren van taken van de overige bestuursleden
- ondertekenen van officiële stukken
- aanspreekpunt van het verenigingsbestuur
- vertegenwoordiging van V&VN opleiders bij officiële gelegenheden
- woordvoerder naar externe partijen
- contacten met bureau V&VN

Besteding

- In staat gemiddeld drie/vier uur per week aan V&VN Opleiders te besteden (inclusief de beleidsdagen en de V&VN verenigingsbijeenkomsten).

Competenties

- is in staat op micro/ meso/ macro niveau te denken (academisch werk/denkkniveau)
- heeft bij voorkeur bestuurlijke dan wel leidinggevende ervaring
- is in staat de verschillende "bloedgroepen" binnen V&VN Opleiders te (ver)binden
- beschikt over relativeringsvermogen
- is op de hoogte van de ontwikkelingen op het gebied van Opleiden van verpleegkundigen en verzorgenden
- is in staat de doelen van V&VN Opleiders vast te houden en te behalen
- is representatief



- draagt de visie van V&VN Opleiders uit
- in staat om taken en verantwoordelijkheden te delegeren
- beschikt over een analytisch vermogen en is in staat om strategisch te denken
- beschikt over coachende kwaliteiten
- is besluitvaardig
- kan projectmatig werken
- heeft sterke mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden

Vervanging

Bij afwezigheid ter vergadering wordt de voorzitter automatisch vervangen door de secretaris.

Bij afwezigheid als aanspreekpersoon/ vertegenwoordiger van het Platform is de secretaris de eerst aangewezen, maar gaat het vervangen in overleg met het DB en zo nodig met het hele bestuur.