

Visitatie van praktijkinstellingen

Beleidsregel

Uitwerking van de specifieke bepalingen inzake de visitatie van praktijkinstellingen zoals vastgelegd in artikel 30, 31, 32 en 33 van het Algemeen Besluit.

Besloten door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde op 14 mei 2014.

Begripsomschrijving

Visitatie van praktijkinstellingen

- Onderzoek ter plaatse naar het praktijkleren en het praktijkleerklimaat binnen de praktijkinstellingen, met als doel een zo objectief mogelijk oordeel te verkrijgen of aan de eisen van het Algemeen Besluit is voldaan.

Bron: begripsomschrijving artikel 1, Algemeen Besluit

Inhoud

Algemeen

De visitatie van erkende praktijkinstellingen wordt uitgevoerd door een onafhankelijke visitatiecommissie die is ingesteld door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV). De visitatiecommissie bezoekt de praktijkinstelling en voert gesprekken met belanghebbenden, waaronder de hoofdopleider van de betrokken opleidingsinstelling.

De visitatiecommissie legt haar bevindingen vast in een beoordeling die aan de praktijkinstelling, de hoofdopleider en de RSV wordt toegezonden.

De RSV neemt op basis van de beoordeling een besluit of de (voorwaardelijke) erkenning¹ van de praktijkinstelling en de daaraan verbonden praktijkopleider(s) kan worden gecontinueerd. Zij heeft daarbij de mogelijkheid om beperkende voorwaarden te verbinden aan de afgifte van de (voorwaardelijke) erkenning, dan wel een erkenning tijdelijk op te schorten of definitief in te trekken. Op basis van de beoordeling van de visitatiecommissie kan de RSV tevens aanbevelingen doen aan de praktijkinstelling, met als doel de kwaliteit van het praktijkleren en het praktijkleerklimaat binnen de praktijkinstelling verder te verbeteren.

¹ Praktijkinstellingen die een overeenkomst afsluiten met een door de RSV erkende opleidingsinstelling kunnen een voorwaardelijke erkenning aanvragen. Deze voorwaardelijke erkenning wordt jaarlijks omgezet in een definitieve erkenning wanneer de praktijkinstelling het geldende tarief betaalt en verklaart zich te houden aan de gestelde eisen.

Doel en uitgangspunten

De visitaties van praktijkinstellingen hebben als doel een beoordeling uit te brengen aan de registratiecommissie die voldoende aanknopingspunten biedt om:

1. vast te stellen of aan de erkenningseisen in het Algemeen Besluit is voldaan, en
2. aanbevelingen te doen tot verdere verbetering van het praktijkleren en het praktijkleerklimaat.

Eisen voor de visitatie van praktijkinstellingen

- Praktijkinstellingen, praktijkopleiders en hoofdopleiders zijn verplicht mee te werken aan de visitatie door of in opdracht van de RSV.

Uitwerking

- De visitatiecommissie bepaalt jaarlijks welke praktijkinstellingen worden gevisiteerd.
- De visitatiecommissie informeert de te visiteren praktijkinstelling en de betrokken hoofdopleider ten minste 10 weken voorafgaand aan de visitatie over het naderende bezoek en stelt hiervoor een datum vast.
- De visitatiecommissie voert een introductiegesprek met een vertegenwoordiging van de praktijkinstelling en overhandigt de praktijkinstelling een vragenlijst.
- Tenminste 3 weken voorafgaand aan de visitatie stuurt de praktijkinstelling de vragenlijst ingevuld retour, samen met de bijbehorende documentatie.
- De visitatiecommissie bestudeert de vragenlijst met documentatie voorafgaand aan de visitatie.
- De visitatiecommissie voert de visitatie uit.
- De visitatiecommissie legt haar bevindingen vast in een conceptrapportage, welke een beoordeling met een aanvullende argumentatie bevat. Bij het opstellen van de beoordeling hanteert de visitatiecommissie de volgende beoordelingsschalen:

Beoordelingsschalen bij de opleidingsbeoordeling

Onvoldoende

Het praktijkleren voldoet op meerdere onderdelen niet aan de eisen in het Algemeen Besluit en vertoont op meerdere vlakken ernstige tekortkomingen.

Hierbij kan worden gedacht aan de volgende operationalisering:

- De praktijkinstelling beschikt niet over een opleidingsbeleid waarin doelen, faciliteiten, bewaking en borging van het praktijkleren staan beschreven.
- De verpleegkundig specialist in opleiding (VSio) wordt niet in de gelegenheid gesteld om ervaring op te doen in alle taken van het profiel van het betreffende specialisme.
- Er zijn geen structurele contacten tussen de VSio en de erkende praktijkopleider.
- Er wordt niet getoetst en/of geregistreerd wat de voortgang is van het praktijkleren van de VSio.
- De praktijkopleider voldoet niet aan de gestelde eisen.

Voldoende

Het praktijkleren voldoet aan de gangbare kwaliteit die op grond van de eisen in het Algemeen Besluit mag worden verwacht. Over de volle breedte is het praktijkleerklimaat van een acceptabel niveau.

Hierbij kan worden gedacht aan de volgende operationalisering:

- De praktijkinstelling beschikt over een opleidingsbeleid waarin doelen, faciliteiten, bewaking en borging van het praktijkleren staan beschreven.
- De VSio wordt in de gelegenheid gesteld om ervaring op te doen in alle taken van het profiel van het betreffende specialisme.
- Er zijn structurele contacten tussen de VSio en de erkende praktijkopleider.
- Er wordt getoetst en geregistreerd wat de voortgang is van het praktijkleren van de VSio.

- De praktijkopleider voldoet aan de gestelde eisen.

Goed

Het praktijkkieren steekt systematisch uit boven de gangbare kwaliteit die op grond van de eisen in het Algemeen Besluit mag worden verwacht.

Hierbij kan worden gedacht aan de volgende operationalisering:

- Het praktijkkieren voldoet ten minste aan de genoemde punten onder 'voldoende'. Daarnaast worden de volgende punten aangetroffen:
- Vanuit een geëxpliciteerde visie wordt de kwaliteit van het praktijkkieren geborgd overeenkomstig de eisen van het Algemeen Besluit
- Er is een actueel en helder geformuleerd opleidingsbeleid om de kwaliteit van het praktijkkieren systematisch te borgen en te verbeteren binnen de kaders van het Algemeen Besluit.
- De praktijkopleider en de praktijkleerplaats zijn beide betrokken bij het borgen en verbeteren van het praktijkkieren binnen de praktijkinstelling overeenkomstig de eisen van het Algemeen Besluit.
- Er is een sterke kwaliteitscultuur waarbinnen het praktijkkieren systematisch en consequent wordt verbeterd binnen de kaders van het Algemeen Besluit.

Excellent

Het praktijkkieren steekt systematisch en over de volle breedte uit boven de gangbare basiskwaliteit zoals die op grond van het Algemeen Besluit mag worden verwacht en geldt als een landelijk voorbeeld van excellentie.

Hierbij kan worden gedacht aan de volgende operationalisering:

- Het praktijkkieren voldoet ten minste aan de genoemde punten onder 'voldoende'. Daarnaast worden de volgende punten aangetroffen:
 - Vanuit een geëxpliciteerde visie wordt de kwaliteit van het praktijkkieren verbeterd en geborgd overeenkomstig de eisen van het Algemeen Besluit op een wijze die als vernieuwend en uitmuntend beschouwd mag worden.
 - Er is een helder en aansprekend geformuleerd opleidingsbeleid om de kwaliteit van het praktijkkieren c.q. het praktijkleerklimaat integraal te verbeteren en te borgen binnen de kaders van het Algemeen Besluit door samenwerking en afstemming te stimuleren en te realiseren binnen de opleidingsregio.
 - De praktijkinstelling hanteert een innovatieve en originele aanpak om het praktijkkieren op excellent niveau te brengen en te houden, binnen de kaders van het Algemeen Besluit.
 - Er is een uitmuntende kwaliteitscultuur waarbinnen zelfreflectie en zelfevaluatie optimaal zijn ontwikkeld wat leidt tot een permanente kwaliteitsverbetering en –borging van het praktijkkieren en het praktijkleerklimaat binnen de kaders van het Algemeen Besluit.
- De visitatiecommissie legt de concept-rapportage voor aan de praktijkinstelling en de hoofdopleider met het verzoek om binnen twee weken aan te geven of de rapportage in de ogen van de praktijkinstelling feitelijke onjuistheden of omissies bevat.
 - De visitatiecommissie stelt de definitieve rapportage op en verzendt deze aan de RSV, de praktijkinstelling en de hoofdopleider.
 - De RSV neemt op basis van de beoordeling een besluit inzake de continuering van voorwaardelijke erkenningen en hanteert hierbij de onderstaande richtlijnen.

Richtlijnen voor de continuering van voorwaardelijke erkenningen

Beoordeling is onvoldoende

- De voorwaardelijke erkenning van de praktijkinstelling en de daaraan verbonden praktijkopleider(s) wordt voorzien van de beperkende voorwaarde dat binnen bepaalde termijnen verbeteringen moeten zijn doorgevoerd.
- De RSV noemt de termijn waarbinnen de praktijkinstelling en de hoofdopleider gezamenlijk een verbeterplan indienen om de gesignaleerde tekortkomingen ongedaan te maken.
- De RSV noemt een termijn waarbinnen de praktijkinstelling en de hoofdopleider door middel van een formele zelfevaluatie aantonen dat wordt voldaan aan de eisen van het Algemeen Besluit.
- De RSV beoordeelt zowel het verbeterplan als de zelfevaluatie. Indien de RSV dit noodzakelijk acht kan zij opnieuw een visitatie laten uitvoeren.
- Indien de RSV van oordeel is dat het praktijkleren voldoet aan de eisen van het Algemeen Besluit, wordt de voorwaardelijke erkenning van de praktijkinstelling en de praktijkopleider gecontinueerd zonder beperkende voorwaarden.
- Indien de RSV van oordeel is dat het praktijkleren wel is verbeterd, maar nog niet op alle onderdelen voldoet aan de eisen van het Algemeen Besluit, wordt opnieuw voorwaardelijke erkenning afgegeven onder beperkende voorwaarden.
- Indien de RSV van oordeel is dat het praktijkleren nog altijd op veel onderdelen niet voldoet aan de eisen in het Algemeen Besluit en nog steeds op meerdere vlakken ernstige tekortkomingen vertoont, is zij bevoegd om de voorwaardelijke erkenning op te schorten of definitief in te trekken.

Beoordeling is voldoende, goed of excellent

- De voorwaardelijke erkenning van de praktijkinstelling en de daaraan verbonden praktijkopleider(s) wordt gecontinueerd.
- Indien de beoordeling van de visitatiecommissie excellent was, doet de RSV geen verdere aanbevelingen voor kwaliteitsverbetering.
- Indien de beoordeling van de visitatiecommissie goed was, doet de RSV aanbevelingen ter kwaliteitsverbetering. Deze aanbevelingen hebben een vrijblijvend karakter. De uitwerking van de aanbevelingen wordt besproken tijdens evaluatiegesprekken tussen hoofdopleider en de RSV.
- Indien de beoordeling van de visitatiecommissie voldoende was, doet de RSV aanbevelingen ter kwaliteitsverbetering. De RSV verzoekt hierbij om te rapporteren hoe de aanbevelingen worden uitgewerkt. Deze rapportage wordt besproken tijdens de informele evaluaties tussen hoofdopleider en RSV.

In het geval dat de tekst van deze beleidsregel voor meerderlei uitleg vatbaar is, ofwel afwijkt van het Algemeen Besluit of de Regeling Specialismen Verpleegkunde, gelden de bepalingen van de twee laatstgenoemde documenten.